

ACORD COL·LECTIU DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA (HCB)

Barcelona, a 5 de desembre de 2018

REUNITS

D'una banda

La representació legal dels treballadors composta pels següents membres del Comitè d'Empresa que conformen majoria:

ADM CLÍNIC: Sra. Carme Flores, Sra. Araceli Muñoz i Sra. Rosa María Martínez.

AIPS: Sr. Jesús Gutiérrez i Sr. Juan Bermejo.

CCOO: Sr. Sergi Hurtado i Sra. Magdalena Lecha.

LLUITEM PSI: Sr. Sergio Lachica, Sra. Ariadna Giménez Xavier i Sr. Carles Xavier Garcia Cepedello.

SICTESS: Sr. Joan Josep Barceló i Sra. Maria Rosario Ferré.

UGT: Sr. Alex Antón, Sr. José Luis Heredia.

USAE: Sra. Francisca Navarro i Sra. Maria Jesús Morán.

I d'altra banda

La representació de l'Hospital, integrada per les següents persones:

Sra. Pilar Varela Pérez, Sra. Carolina Capsir Pérez, Sra. Anna Novoa Cunill, Sra. Azahara Ruiz.

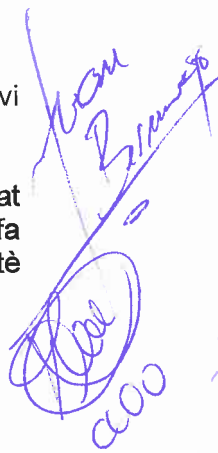
Les parts es reuneixen amb motiu negociar un nou Pla de Mobilitat que permeti el canvi de lloc de treball dels professionals.

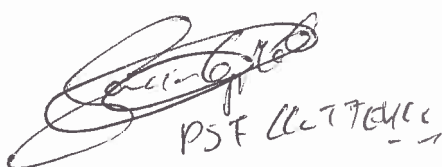
Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present **ACORD COL·LECTIU**, i en especial es fa constar que els signants, per la part social, són majoria dels membres del Comitè d'Empresa.

 SICTESS

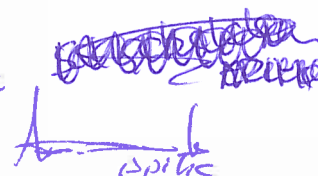
 AIPS

 CCOO

 ADM CLINIC

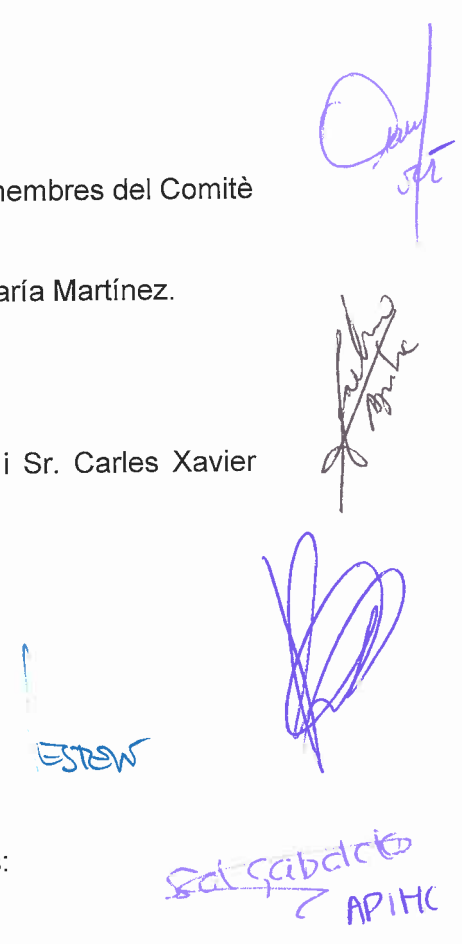
 LLUITEM PSI

 UGT

 USAE







MANIFESTEN

PRIMER.- Que, l'HCB compta amb un Pla de Mobilitat que data de 28 de novembre de 1984, aplicable només al col·lectiu d'Infermers i Auxiliars d'Infermeria, el contingut del qual és necessari actualitzar per adequar-se als nous perfils i necessitats de l'Hospital.

Que les inscripcions d'aspirants a l'aplicació d'aquest Pla de Mobilitat de 1984 estan tancades de facto des de l'any 1995.

SEGON.- Que, la provisió de llocs de treball per als professionals de l'HCB té especial transcendència atès la necessitat de garantir en tot moment la prestació eficaç del servei assistencial, promovent al mateix temps la possibilitat dels professionals de poder facilitar la seva mobilitat i per millorar les seves condicions de treball a l'Hospital.

TERCER.- Que, una sèrie de professionals compten amb l'expectativa de poder accedir a una plaça per aplicació del Pla de Mobilitat de l'any 1984. Per aquests motius, amb la finalitat de promoure un pla de mobilitat que inclogui un àmbit subjectiu més ampli respecte el Pla de l'any de 1984, és voluntat de les dues parts establir i definir els criteris per poder accedir a altres llocs de treball dintre de l'Hospital.

QUART.- Que, en aquest context, després de dur a terme un període de negociació, les parts han aconseguit acordar un nou **PLA DE MOBILITAT** en base als següents,

ACORDS

PRIMER.- SUBSTITUCIÓ DEL PLA DE MOBILITAT DE 1984

Les parts de comú acord, convenen que el present Pla de Mobilitat substitueix, a tots els efectes, el Pla Mobilitat de 28 de novembre de 1984.

En tot cas, les parts acorden que el personal que actualment està inscrit a l'antic Pla de Mobilitat de 1984, tindran un dret de preferència en l'adjudicació, sempre que la plaça a la que es concorri sigui la mateixa plaça que es va sol·licitar en el Pla de Mobilitat de 1984. Aquesta preferència s'extingirà un cop guanyi una plaça en el marc del nou Pla de Mobilitat.

SEGON.- ÀMBIT SUBJECTIU DEL PLA DE MOBILITAT

El present acord de mobilitat afecta als professionals amb relació laboral i contracte indefinit a l'HCB i que prestin serveis a les categories i àmbits que s'aniran desenvolupant al llarg del present text.

TERCER.- DEFINICIÓ DE VACANT I ORDENACIÓ DE LA COBERTURA

Ambdues parts acorden que a efectes del Pla de Mobilitat, existeix una vacant a cobrir a través de la mobilitat dels professionals en els supòsits de creació d' un nou lloc de treball o de cessament en la prestació de serveis d'un professional amb contracte indefinit, un cop valorada per la Direcció la necessitat i les característiques de lloc de treball.

Un cop es produeix una vacant, l'ordre de cobertura implica la reubicació, en primer lloc, del personal sensible pendent de canvi i, segon lloc, de la reincorporació dels professionals en situació d'excedències voluntàries en els termes que preveu el Conveni Col·lectiu de l'HCB i que hagin sol·licitat el reingrés.

Les places que restin després de les reubicacions i incorporacions anteriorment descrites, seran incloses en el Pla de Mobilitat sempre que no es trobin excloses del seu àmbit d'aplicació.

QUART.- VACANTS EXCLOSES DE MOBILITAT

Les parts pacten que queden excloses de cobertura a través del Pla de Mobilitat les places que comportin un càrrec de responsabilitat i/o comandament, les Infermeres de Pràctica Avançada, les Infermeres Clíniques i aquelles que afectin a Direccions, funcions i categories professionals no incloses expressament en el present Pla de Mobilitat.

La Direcció d'Infermeria haurà de revisar i justificar el llistat de les places d'Infermeria de Pràctica Avançada i Infermeres Clíniques que ha facilitat i haurà de presentar a la part social abans de que aquestes surtin a convocatòria per primera vegada, o s'incloguin al Pla de Mobilitat.

CINQUÈ.- CATEGORIES QUE PODEN CONCÓRRER A LA MOBILITAT

El Pla de Mobilitat serà aplicable a totes les categories i treballadors de l'àmbit assistencial amb contracte indefinit, inclosos en el Conveni Col·lectiu General de l'HCB que es relacionen a continuació:

- Infermer/es
- Dietista
- Fisioterapeuta
- Podòleg
- Optometrista
- Terapeuta Ocupacional
- Logopeda
- Educador/a Social
- Treballador/a Social
- TCAIs
- Auxiliars Sanitaris
- Tècnics Superior Sanitaris

ESTER

SAFABICLO
API HC

ESTER

ESTER
PST EQUIPAM

Juan Barro

CIOS

ESTER
API

CIOS

CIOS

CIOS

API

ESTER

ESTER

ESTER
Adaptatives
Cerebrals

ESTER

ESTER
NICTES

Així mateix, podran concórrer en el Pla de Mobilitat categories i/o àmbits no assistencials que es relacionen a continuació.

- Auxiliars i Oficials Administratius que presten serveis en els àmbits assistencials que es defineixen en el present document. S'estudiaran els casos puntuals que es puguin presentar d'altres categories d'administratius que prestin serveis en l'àmbit assistencial per valorar la seva inclusió en la convocatòria del Pla de Mobilitat.
- Personal d'Oficis i Serveis dels àmbits de:
 - o Neteja
 - o Cuina
 - o Manteniment

SISÈ.- ÀMBITS I CATEGORIES EXCLOSOS DE MOBILITAT

El compromís és poder incloure en el Pla de Mobilitat el màxim de llocs de treballs que siguin possible. No obstant l'anterior, en aquest moment, queden exclosos de l'aplicació del Pla de Mobilitat les categories, funcions i llocs de treball d'aquells professionals que presten serveis per les Direccions Funcionals, les categories de Titulats i Oficials Tècnics Administratius i totes aquelles categories i àmbits que no constin expressament recollits en aquest document i els seus annexes.

SETÈ.- REQUISITS I CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Les parts negociadores acorden que el present Pla de Mobilitat serà aplicable al personal indefinit en actiu, en situació d'incapacitat temporal, permís per maternitat/paternitat, lactància o excedència per cura de fill o familiar i qualsevol altra causa que generi reserva de lloc de treball.

Quan el professional accedeixi a una nova plaça per aplicació del Pla de Mobilitat no podrà presentar-se novament a les convocatòries que siguin de Mobilitat durant un termini de 2 anys des de la data de publicació de la convocatòria.

Aquest període de permanència de 2 anys s'aplicarà a partir de la segona convocatòria del Pla de Mobilitat en cadascuna de les diferents categories professionals.

Sense perjudici de l'anterior, es mantindrà el període de permanència de 3 anys per als professionals que accedeixin a una plaça a través de la primera convocatòria del Pla de Mobilitat que es realitzi per a cada categoria professional.

VUITÈ.- ÒRGAN DE RESOLUCIÓ

Les parts negociadores pacten que a l'òrgan de resolució del Pla de Mobilitat s'incorporarà un representant de la Part Social que tingui la consideració de membre del Comitè d'Empresa, i que representi a les categories professionals que siguin objecte de resolució.

U&F
[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]

WESTEN

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Jean Baumgardner

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

scribato
APIHC

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

NOVÈ.- PROCEDIMENT DE COBERTURA DE PLAÇA VACANT MITJANÇANT CONCURS DE TRASLLAT INTERN

Un cop publicada la relació de vacants incloses en la convocatòria de mobilitat, els professionals presentaran la seva sol·licitud amb un ordre de preferència i s'estableix la limitació de peticions a 5 a places per professional.

Resten pendent de definir els detalls del procediment i de redactar el corresponent Reglament amb els terminis de presentació, resolució provisional, al·legacions i resolució definitiva que es presentarà, com a màxim, la primera quinzena de gener.

DESÈ.- BAREMS

Les parts acorden que en l'àmbit del Pla de Mobilitat, es valoraran els següents apartats segons el sistema de puntuació i condicions que es detallen a continuació:

- Experiència del professional (antiguitat en la Categoria)
- Experiència en lloc similar¹.
- Avaluació de Competències ²
- Formació³

Experiència a la categoria a HCB (màxim 40 anys)	30 punts
Experiència en lloc similar (màxim 20 anys)	45 punts
Avaluació de Competències (Valoració Professional)	15 punts
Formació	10 punts

ONZÈ.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS DE CONVOCATÒRIA DE TRASLLAT INTERN

Les parts convenen que a les convocatòries del Pla de Mobilitat es dictarà una resolució provisional, contra la qual es podrà presentar al·legacions, i que el procés finalitzarà amb la publicació de la resolució definitiva.

¹ Annex 1.

L'experiència en l'equip de complement no es comptarà per a aquelles funcions que no tingui habilitades el professional, però sí que s'ha de comptar per aquelles que sí tingui habilitades de manera que aquests professionals puguin accedir a mobilitat i ser competitius.

² Segons el procediment i sistema d'avaluació que s'estableix per la Direcció, mentre no hi hagi un establert es farà servir l'avaluació del SPP.

³ Es valorarà la formació relacionada amb la professió, amb un valor/hora específic per cada categoria professional que es definirà al Reglament, sense perjudici que en el futur s'acordi que aquesta formació sigui específica pel lloc de treball.

Handwritten notes and signatures on the left margin:
- A large scribble at the top.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- Another scribble below.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.

Handwritten notes and signatures on the right margin:
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.

Handwritten notes and signatures at the bottom:
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.
- A signature that looks like "J. J. J." with "2017" written below it.

DOTZÈ.- CRITERIS DE DESEMPAT

Ambdues parts acorden que en el supòsit que dos aspirant empatin en aplicació de barems i en l'ordre de preferència, es resoldrà en favor del professional amb major antiguitat a l'Hospital i, en cas de nou empat, serà adjudicatari el de major edat.

TRETZÈ.- VIGÈNCIA

El present acord entrarà en vigor a 1 de gener de 2019.

Durant la seva vigència es crearà una Comissió Paritària de seguiment on es valorarà el bon funcionament de l'acord.

Durant l'any 2022 es valoraran els resultats i en funció d'aquest anàlisi les parts podran acordar la revisió, modificació o adaptació del present Pla de Mobilitat.

Amparo
Adeantany
Cívica

Jerm
Balamp

Lator

COO

PSI
ZULETAMIN

HERES.

APILIC.

ANNEX 1: RELACIÓ DE LLOCS SIMILARS I CONDICIONS DE MOBILITAT

A) INFERMERS/RES I ALTRES DIPLOMATS SANITARIS

Les places de la categoria d'Infermers/es contindran la definició de la funció a desenvolupar.

Per a cada una d'aquestes funcions es computarà com a experiència en lloc similar el temps de prestació de serveis en els àmbits de coneixement professional d'acord amb el quadre adjunt número 1.

Per determinades funcions, s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

Finalment, al quadre adjunt número 1 s'identifiquen 7 Funcions en les que és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la funció convocada, per a poder tenir accés a les places. Aquestes Funcions són les següents:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
659	INF. AFÈRESI TERAPÈUTICA
457	INFERMER/A ANESTÈSIA
618	INFERMER/A CRÍTICS NEONATOLOGIA
60	INFERMER/A DIÀLISI
68	INFERMER/A PERFUSIONISTA
458	INFERMER/A QUIRÚRGICA
683	INFERMER/A PROVES DIAGNÒSTIQUES TERAP. INTER. CDI.

S'adjunta així mateix quadre relatiu a les condicions de mobilitat de la resta dels diplomats sanitaris.

B) TCAIS

La mobilitat en les places de la categoria de TCAI és pràcticament transversal, d'acord amb el quadre adjunt número 1.

Per determinades funcions s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

C) AUXILIARS SANITARIS

La mobilitat en les places de la categoria d'auxiliars sanitaris serà transversal, d'acord amb el quadre adjunt número 1.

S. Sabalido APIHC

Juan Benitez

Amor

CCO

PSF ECUTEMU

APIHC

Handwritten scribbles and signatures on the left side of the page.

Handwritten scribbles and signatures on the left side of the page.

Handwritten signature on the left side of the page.

Handwritten signatures and scribbles on the left side of the page.

D) TÈCNICS SUPERIORS SANITARIS

En els següents apartats s'identifiquen les diferents àrees professionals de l'HCB on presten serveis els Tècnics Superiors Sanitaris a l'Hospital.

La mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris s'aplicarà dintre de l'àrea professional de l'HCB a la que pertanyin i en les condicions que es concreten a continuació.

I.- CDI

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari d'aquesta àrea professional se'ls assignarà la Funció a desenvolupar. Aquestes Funcions s'identifiquen en el quadre adjunt número 2, en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCB.

Es considera que els llocs de treball dels Tècnics del CDI són transversals a efectes del Pla de Mobilitat entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCB.

L'HCB compta amb tècnics que desenvolupen funcions als següents instituts: ICCV, ICN, ICGON, ICR. En aquestes funcions s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat d'acord amb el quadre adjunt número 2. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

Finalment, s'identifiquen **3 Funcions** en les que és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la Funció convocada per a poder tenir accés a les places de les següents Funcions:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
500	TÈCNIC PROVES ELECTRODIAGNÒSTIQUES SISTEMA NERVIÓS
501	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES POLISOMNOGRAFIES
691	TÈCNIC SUPERIOR EN AUDIOLOGIA I PROVES DE DIA

II.- CDB

Les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitaris del CDB contenen la definició de les Funcions que s'identifiquen al quadre adjunt número 3 d'aquest acord.

En aquest quadre s'identifiquen les condicions que regeixen la mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris del CDB per poder accedir a les seves posicions, així com les Funcions pròpies del CDB que es diferencien en els següents 3 grups:

1.- Funcions CDB Transversals. Per accedir a les posicions d'aquestes Funcions s'estableix una mobilitat transversal en les Funcions de la taula següent en les condicions que preveu el quadre adjunt número 3:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
693	TÈC. LAB. GENERAL
703	TÈC. LAB. RECEPCIÓ DE MOSTRES
705	TÈC. LAB. CROSS MATCH I CEL·LULAR
702	TÈC. TÈCNiques RADIOIMMUNOANÀLISI
377	TÈCNIC ANATOMIA PATOLÒGICA

2.- Funcions CDB específiques. Per accedir a les posicions d'aquestes Funcions, és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la Funció del CDB específica a la que es presenti el candidat i complir les condicions que es preveuen al quadre adjunt número 3:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
698	TÈC. ANAT.PATOL. PROCES. CITO. TISSULAR
696	TÈC. ANAT.PATOLÒGICA PATOLOGIA MOLECULAR
697	TÈC. ANAT.PATOLÒGICA PATOLOGIA MUSCULAR
154	TÈC. ANATOMIA PATOLÒGICA NECRÒPSIES
699	TÈC. LAB. ESPECÍFIC
725	TÈC.ESP. GEST. D'AUTOMAT I SIST. BACTERIOLOGIA
721	TEC.LAB.ESP. CITOGENETICA
723	TEC.LAB.ESP. HEMATOLOGIA
726	TEC.LAB.ESP. MICOBACTERIES
727	TEC.LAB.ESP. PARASITOLOGIA

3.- Funcions CDB d'alta complexitat. Per accedir a les posicions d'aquestes Funcions, és imprescindible tenir assignada la Funció convocada en el moment de la convocatòria, acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la Funció CDB d'alta complexitat a la que es presenti el candidat i complir les condicions que es preveuen el quadre adjunt número 3:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
700	TÈC. LAB. ASSAJOS CLÍNICS
701	TÈC. LAB. ESPECTROMETRIA DE MASSES
694	TÈC. LAB. GRAL. UCIES
728	TÈC. LAB. GRAL. UCIES MIC
724	TÈCNIC LABORATORI IMMUNONEUROLOGIA
695	TÈC. LAB. BIO. MOLECULAR ALTA COMPLEXIT
716	TÈC. LAB. ATENCIÓ AL CLIENT
704	TÈC. LAB. PROCESSOS IMMUNOTERAPIA
722	TÈC.ESP. GEST. D'AUTOMAT I SIST.CADENA CORE

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'VBT', 'PPT LUTAMU', 'Adeutus Clinic', and 'Spirke']

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'VBT', 'Bulwag', 'Curo', and 'Apti 4']

Per a cada una de les Funcions anteriors es computarà com a experiència en lloc similar el temps de prestació de serveis en els àmbits de coneixement professional d'acord amb el quadre adjunt número 3.

Per a les Funcions del CDB, s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat, d'acord amb el quadre adjunt número 3. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

III.- FARMÀCIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de l'Àrea de Farmàcia són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCb.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de l'Àrea de Farmàcia, se'ls assignarà la Funció 234 Tècnic de Farmàcia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCb.

IV.- RADIOTERÀPIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de Radioteràpia són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCb.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de Radioteràpia, se'ls assignarà la Funció 158 de Tècnic de Radioteràpia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCb.

V.- ICMHO

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de l'ICMHO són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCb.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de l'ICMHO, se'ls assignarà la Funció 509 de Tècnic Alta Tecnologia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCb.

Per accedir a les places de la Funció 509 de Tècnic Alta Tecnologia és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària que consta al quadre adjunt número 2.

E) ADMINISTRATIUS QUE PRESTEN SERVEIS EN L'ÀMBIT ASSISTENCIAL

S'inclouen en Pla de Mobilitat les places del personal administratiu que presta serveis en l'àmbit assistencial, que es defineix a continuació, i s'acorda que l'experiència en totes elles serà considerada com experiència en lloc similar.

L'àmbit assistencial, a aquests efectes, comprèn les següents àrees, unitats o serveis:

- Consultes Externes
- Unitats de Diagnòstic
- Hospitals del dia
- Àrea de Urgències
- Serveis d'Hospitalització

F) NETEJA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat les places de neteja es consideren transversals

G) MANTENIMENT

En l'àmbit del Pla de Mobilitat es considera transversal per cada un dels oficis i entre els professionals que tinguin la mateixa categoria.

H) CUINA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat seran transversal les places entre els professionals que tinguin la mateixa categoria professional.

I perquè així consti a tots efectes legals, ho subscriuim i signem a Barcelona, a 5 de desembre de 2018

Representació de l'HCB

Representació legal dels treballadors

ID obj.	Denominació de la funció	Àrea Hospitalària	Àrea Crítica Àrea Intervenció	Àrea Q.	Àrea Uries	Àrea Neonatologia	Àrea Salut mental	Lloc d'experiència específica de la funció (x mesos)	Experiència mínima necessària	ESPECIALISTES	Lloc de Conyement Específics per convocatòria
594	INFERMERIA ELASTOGRÀFIES HEPATÍTIQUES	X	X								C
595	INFERMERIA UNITAT D'ICTUS I INTERMITJOS	X	X				X	Màx 10 punts/5 anys			C
596	INFERMERIA SALUT MENTAL						X	Màx 10 punts/5 anys			C
597	IPA ESPECIALISTA SALUT MENTAL						X	Màx 10 punts/5 anys			C
598	INFERMERIA TEC										C
599	IPA EPILÈPSIA										C
600	IPA PARKINSON-TRÒDEL MOVIMENT										C
601	IPA IMMUNOLOGIA-ESCLEROSI MÚLTIPLE										C
602	IPA SALUT MENTAL	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
603	TCAL TEC	X	X								C
604	TCAL TCA	X	X								C
605	INFERMERIA RADIODIAGNÒSTIC	X	X								C
606	IPA RADIOLOGIA I IMNC									X	C
607	INFERMERIA ESPECIALISTA GERIATRIA										C
608	INFERMERIA SERV. MED. PREVENTIVA I EPIDE	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
609	TCAL ANGIORADIOLOGIA										C
610	INFERMERIA CLÍNICA										C
611	IPA HIPERTENSIO ARTERIAL I RISC CARDIO										C
612	IPA GERIATRIA										C
613	IPA SALUT INTERNACIONAL										C
614	TCAL C. EXT. DERMATOLOGIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
615	TCAL MED. PREVENTIVA I EPIDEMIOLOGIA	X	X								C
616	IPA CRIBRATGE CANCER COLO-RECTAL										C
617	IPA VIH										C
618	INFERMERIA CRÍTICA NEONATOLOGIA							Màx 10 punts/5 anys	12 mesos		C
619	INFERMERIA PERI NEURODISENOLLUP.										C
620	IPA TERÀPIA INTEGRATIVA										C
621	IPA FIV										C
622	IPA NEONATOLOGIA										C
623	IPA EN. SOL. PELVIC										C
624	INE. PR. DIAG. TEAFREUTIQUES GINECOLOGIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
625	TCAL SALA PARTS	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
626	TCAL PROVES FUNCIONALS I OTOEMISSIÓS	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
627	TCAL CONSULTES EXTERNES NEONATOLOGIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
628	TCAL CRÍTICS NEONATOLOGIA	X	X								C
629	TCAL CONSULTES EXTERNES ECOS MMF	X	X								C
630	TCAL COEE PROVES FUNCIONALS	X	X								C
631	TCAL COEE HOSPITAL DIA PNEUMO. I SON	X	X								C
632	INFERMERIA HOSPITAL DIA PNEUMO. I SON	X	X								C
633	INFERMERIA HOSPITAL DIA PNEUMO. I SON	X	X								C
634	INFERMERIA ENDOSCOPIA RESPIRATORIA										C
635	IPA VENTILACIÓ MECÀNICA NO INVASIVA CPAP										C
636	IPA ONCOLOGIA HEPATITIC										C
637	IPA ONCOLOGIA HEPATITIC										C
638	IPA CLÍNICA ALT RISC CANCER COLO-RECTAL										C
639	IPA EDUCACIÓ DIABETOLÒGICA										C
640	IPA MALÀLTIA INFLAMATÒRIA INTESTINAL										C
641	IPA EDUCACIÓ DIABETOLÒGICA										C
642	IPA MALÀLTIA INFLAMATÒRIA INTESTINAL										C
643	IPA RISC CARDIOVASCULAR										C
644	IPA ESTOMATERÀPIA										C
645	IPA HEPATITIS VIRICA										C
646	IPA PRE TRASPLANTAMENT HEPATITIC										C
647	IPA POST TRASPLANTAMENT HEPATITIC										C
648	IPA EDUCACIÓ DIABETOLÒGICA TAE I ENDOCRÍ										C
649	INE. CONSULTES EXTERNES OFTALMOLOGIA			X							C
650	IPA UNITAT FUNCIONAL ACCESOS VASCULARS										C
651	INE. PROVES DIAGNÒSTIQUES UROLOGIQUES	X	X								C
652	INE. HOSPITALITZACIÓ-DIALISI	X	X								C
653	INE. HOSPITAL DE DIA NEFROLOGIA-UROLOGI	X	X								C
654	IPA TRASPLANTAMENT RENAL										C
655	IPA DIALISI PERITONEAL										C
656	IPA UROLOGIA FUNCIONAL										C
657	TCAL PROVES DIAGNÒSTIQUES UROLÒGIQUES	X	X					Màx 10 punts/5 anys	6 mesos		C
658	INE. ATERES TERÀPIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
659	TCAL DIALISI	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
660	TCAL COEE NEFROLOGIA	X	X								C
661	TCAL COEE HOSPITAL DE DIA REUMATOLOGIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
662	INFERMERIA HOSPITAL DE DIA REUMATOLOGIA	X	X								C
663	IPA READAPTACIÓ FUNCIONAL										C
664	INE. ARTROPLÀSTIA GENOLL I CADERA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
665	INE. CONSULTES EXTERNES COT	X	X								C
666	INE. C. EXTERNES CIR. PLÀSTICA I MAXIL·LO	X	X								C
667	TCAL CONSULTES EXTERNES ORL	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
668	INE. UAD HEMATO·TPH·ONCO	X	X								C
669	IPA UNITAT SUPORT CURES PAL·LIATIVES	X	X								C
670	INE. HOSPITAL DE DIA HEMOSTÀSIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
671	IPA RADIOTERÀPIA	X	X								C
672	INE. HOSPITAL DE DIA ONCOHEMATOLOGIA	X	X					Màx 10 punts/5 anys			C
673	IPA TPH										C
674	IPA MALÀLTIES HEPATÍTIQUES CRÒNIQUES										C
675	IPA DIGESTIU (ONCOLOGIA)										C

Adaptativ
Univ

SIEFEL

OTIS WUTAMI

APIHC

APM HC

ESTAS

OTIS

OTIS

OTIS

OTIS

OTIS

OTIS

OTIS

OTIS

ID obj.	Descripció de la funció	Àrea Hospitalització	Àrea Crítica Àrea Intensiva Àrea Intervencionisme	Àrea Q.	Àrea Ucler	Àrea Neonatologia	Àrea Salut mental	Lloc Experiència específica de la funció. (x mesos)	Experiència mínima necessària	ESPECIALISTES	Llocs de desenvolupament Específics per convulsoria
676	IP.A. PULMÓ (ONCOLOGIA)										C
677	IP.A. MAMA (ONCOLOGIA)	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys			C
678	TCAN UAD HEMATO. I PH. ONCO.	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys			C
679	TCAN HOSPITAL DE DIA ONCO-HEMATOLOGIA	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys			C
680	INFERMERIA N/G.T. I PROVES FUNC. DIGESTIVES	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys	6 mesos		C
681	TCAN HOSPITAL DE DIA IGMDIM	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys			C
682	TCAN ENDOSCOPIA DIGESTIVA I GMDM	X	X	X	X	X	X	Màx 10 punts/6 anys			C
683	INFERMERIA PROV. DIAG. TERAP. INTER. CDI	X	X	X	X	X	X				C
684	INFERMERIA EXTRACCIONS LABORATORI										C
685	INFERMERIA PUNCIÓ MEDUL. LAB. LABORATORI										C
686	INFERMERIA ESTIRACIONS PEDIAT. LABORATORI										C
687	IP.A. HODM-PACIENT FRAGIL										C
688	IP.A. H. DOMICILIÀRIA										C

